

Riportiamo in via sintetica i risultati delle attività di monitoraggio riesame dei nostri sistemi di Responsabilità Sociale e di Gestione Ambientale al 07/11/2008

Risorse Umane ed Indicatori Sociali

Il periodo di crisi economica generalizzata ed il conseguente calo della domanda di ben industriali ha costretto CO.ME.GE., così come molte altre aziende, al ricorso a periodi di cassa integrazione ordinaria.

La definizione dei lavoratori rientranti nella CIG è stata condotta sulla base dei seguenti parametri e nel rispetto delle procedure sindacali previste dall'istituto:

- Specializzazione;
- Carichi familiari
- anzianità

Gli indicatori adottati fotografano necessariamente una situazione anomala, soprattutto per il terzo trimestre che non può risultare utile per il confronto ed analisi del trend aziendale (ad es. relativamente alle ore di lavoro straordinario).

Non si riscontrano criticità quali provvedimenti disciplinari e/o contenziosi interni.

Sistema di Gestione Ambientale

Si conferma quanto riportato nel precedente monitoraggio sulla necessità di consolidare le competenze interne sui vari spetti del SGA, soprattutto dal punto di vista tecnico/pratico.

Oltre a questo aspetto, necessario ad un corretto mantenimento del Sistema, la Direzione ha sottolineato, in sede di riesame, la necessità di una maggiore integrazione del sistema nei processi aziendali, con la ricerca di risultati visibili (economici e non) legati all'applicazione del SGA; in assenza di sviluppo è stato infatti individuato il rischio di uno stallo e conseguente burocratizzazione delle attività ambientali.

Catena di fornitura

Il parco fornitori risulta invariato; proseguono le attività di sostegno allo sviluppo di alcuni fornitori sulle tematiche qualità (lavorazione esterna di saldatura) e qualità e sicurezza (azienda partecipata lavorazione tubolari).

Se l'impegno di CO.ME.GE. verrà rinnovato per il 2009, la parte autonoma di investimento delle organizzazioni suddette potrebbe subire variare in relazione all'andamento del mercato.

Infrastruttura

E' stata ultimata la segnaletica orizzontale nei reparti produttivi, con un auspicabile miglioramento della sicurezza per tutto il personale.

Il progetto di applicazione della metodologia 5S ha invece subito dei ritardi; per la sua natura intrinseca quale progetto di miglioramento necessita di un clima aziendale sereno e propositivo, non ottenibile in periodo di cassa integrazione anche se limitata.

Il progetto di crescita dell'azienda prevede, livello infrastrutturale, la costruzione di una nuova unità produttiva per la quale in Settembre sono stati avviati i lavori preliminari di urbanizzazione.

Reclami parti interessate

Non si segnalano reclami delle parti interessate dal precedente monitoraggio.

Redatto da: G. Mezzedimi (Sistemi di Gestione)

Approvato: P. Quercia (Rappresentante della Direzione)