

Riportiamo in via sintetica i risultati delle attività di monitoraggio riesame dei nostri sistemi di Responsabilità Sociale e di Gestione Ambientale al 20/05/2009

### **Risorse Umane ed Indicatori Sociali**

Il perdurare della crisi economica ha costretto l' Organizzazione a ricorrere, nel nuovo anno, ad un ulteriore periodo di cassa integrazione ordinaria che ha coinvolto principalmente il personale dei reparti produttivi; attualmente sono in corso di definizione le ulteriori misure necessarie a fronteggiare il calo degli ordinativi.

A livello di indicatori i dati al 31/12/2008 mostrano l' adozione esclusiva di contratti a tempo indeterminato od apprendistato (quest' ultimo per 2 lavoratori e già in vigore nel 2007)

Diminuisce la percentuale di ore di sciopero, mentre rimane invariato il numero di dipendenti iscritti ad organizzazioni sindacali; calano le ore totali di infortunio per dipendente, con infortuni di minore gravità se pur ad aumentata diffusione (numero di lavoratori interessati).

Dato particolarmente significativo è la riduzione delle ore totali di infortunio rispetto al 2007.

In ambito formativo Comege ha stabilito recentemente un rapporto di collaborazione con la sede provinciale dell' Inail riguardo ad un' attività di riqualificazione professionale (alfabetizzazione informatica) effettuata da proprio personale dipendente

### **Sistema di Gestione Ambientale**

Gradualmente l' organizzazione sta acquisendo una maggiore padronanza degli aspetti legati all' applicazione del sistema; in tal senso ha giovato l' appoggio della Direzione per la definizione di adeguati tempi da dedicare all' autoformazione (consultazione siti web specialistici e/o istituzionali, newsletter di aggiornamento, etc...).

A livello impiantistico alla fine del 2008 è stato sostituito un macchinario taglio laser (collegato ad emissione esterna) con un impianto plasma, con ricadute positive sull' impatto ambientale; tale tecnologia prevede infatti l' utilizzo esclusivo di materiali grezzi, senza impiego di sostanze chimiche nel processo e nelle fasi di stoccaggio preliminare.

### **Catena di fornitura**

Non si segnalano particolari motivi di preoccupazione per le collaborazioni consolidate, mentre i nuovi rapporti di fornitura sono ancora in fase di sperimentazione o rappresentano parti marginali od occasionali delle produzioni esterne.

Su tale aspetto Co.me.ge. sta valutando la possibilità di aderire ad un consorzio, nato da iniziativa privata, per agevolare la condivisione di una catena di fornitura socialmente responsabile ed aumentare la visibilità delle aziende associate.

Al contrario di quanto avviene per le certificazioni di qualità (ISO 9001) ed ambientale (Iso 14001) infatti, non si rileva un ritorno/interesse sensibile da parte dei clienti; questo porta sicuramente un freno alla possibilità di sviluppo sui temi specifici, e rende ancora più difficoltoso il coinvolgimento dei propri fornitori.

### **Infrastruttura**

E' stato avviato il progetto 5S per la gestione degli spazi di lavoro, con prime ricadute positive sulla gestione degli spazi interni ed esterni, oltre che di partecipazione del personale a vari livelli.

Il progetto di crescita dell' azienda prevede, a livello infrastrutturale, la costruzione di una nuova unità produttiva per la quale sono stati avviati i lavori di urbanizzazione.

### **Reclami parti interessate**

Non si hanno segnalazioni dal Punto di Ascolto; si segnala una comunicazione diretta alla Direzione da parte di un dipendente che assume nei fatti la natura di un reclamo.

Redatto da: *G. Mezzedimi (Sistemi di Gestione)*

Approvato: *P. Quercia (Rappresentante della Direzione Sistemi di Gestione)*